

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 07.11.2025 kl. 12:00

Sted: Online

Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Jens Jensen (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Claus Windfeld (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Kim Agesen Bach (), Kim Aage Petersen (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Sine Laura Jappa Andersen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Claus Johan Westerberg (), Thomas Hald (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Susanne Fisker Kofoed (), Lars Berchen Bjerg (), Emil Dinesen (), Lars Anders Lund ()

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede:

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
58/25	17/133816-118	Velkomst	2
59/25	17/133820-109	Hovedbestyrelsesmøde	2
60/25		Generalforsamling: Forslag til generalforsamlingen	8

Dagsorden

58/25 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.11.2025	58/25

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen til repræsentantskabsmødet og fortalte, at der var kommet en forkert dagsorden. Der er også et punkt på om forslag til generalforsamlingen. Det er føjet til som sidste punkt.

Beslutning

[Gem]

59/25 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.11.2025	59/25

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: hbdagsorden11november2026.pdf

Mødebehandling

144/25 Beretning og skriftlig orientering

Indledning: Forbundsformanden supplerer med mundtlig status på aktuelle emner og evt. udsendt materiale.

I skriftlig orientering indgår

- Status på bostedsområdet
- Orientering om rundbordssamtaler om tidssvarende dagtilbud forår 2025
- Partnerskabsaftale med Indien og Filippinerne samt ansættelse af udenlandske sygeplejersker på FOA-overenskomst
- Velkomstkald til FOAs medlemmer – forsøgsprojekt
- AMU udbudsrunde 2025
- Nye rammer i Bedre til ord, tal og IT

145/25 Samarbejds- og grænsedrøftelser med 3F

Indledning: Der gives en mundtlig status på arbejdet med udmøntningen af grænseaftalen med 3F.

146/25 OK26

Indledning: Punktet er sat på dagsordenen mhp. at give status på ok-forberedelserne, herunder opsamling efter det afholdte strategimøde 30. oktober 2025.

147/25 OK 26- kampagne

Indledning: Overenskomstforhandlinger er som altid en unik mulighed for at organisere flere medlemmer. Denne gang fortsætter vi af det spor som TR-træffet lagde med "sammen om OK 26"

Sag: OK 26-kampagnen sætter denne gang ekstra tryk på "Meld en kollega indkampagnen".

Men der vil også være kommunikation omkring "Meld dig ind senest 1. februar ift. konfliktunderstøttelse. Kampagnen kører denne gang i 2 spor med hver sin målgruppe.

Spor 1: Traditionelt har vores indsats centreret sig om en ekstern kampagne i tidsrummet op til indmeldelsesfristen. Målgruppen har været potentielle medlemmer, hvor man bruger argumentet om en mulig konflikt til at melde sig ind i FOA. Det vil vi også gøre i år, og den indsats vil være synlig i december og frem til fristen 1. februar på radio, SOME, bannere mv. Vi vil også som tidligere år udsende krydssalgsbreve til medlemmer, som kun har medlemskab i a-kassen, det har vi tidligere haft god succes med.

Spor 2: I år ønsker vi desuden at lave en mere målrettet indsats mod tillidsvalgte (TR og AMR) på arbejdspladserne til at løfte med på indsatsen. Denne indsats løber fra oktober til december og knyttes op på den igangværende TR-kampagne og naturligvis de lokale tiltag. Målet er klart: Vi skal have meldt så mange ind som muligt frem mod OK-26. "Meld en kollega ind" vil blive brugt aktivt som værktøj. Kampagnen kører frem til sidste frist for indmeldelse i ift. at opnå evt. konfliktunderstøttelse 1. februar. TR-kampagnen vil være synlig via TR-app, nyhedsbrevet til TR og ved at distribuere postkort og plakater direkte til TR på både introforløb, grunduddannelser og øvrige relevante kurser i perioden. FOA TR sørger for at informere alle fagforeningsundervisere (model 1 og 2), så FOA fagforeningerne skal ikke gøre noget i den forbindelse.

Materialer til lokale FOA-fagforeninger. Der vil blive informeret yderligere om kampagnen direkte til jer i de lokale FOA-fagforeninger, bl.a. om hvilke elementer I også kan bruge samt om hvordan kampagnen ser ud etc. Den del af

kampagnen kører allerede fra uge 43.

Tjek foa.dk ud <https://www.foa.dk/bliv-medlem/meld-en-kollega-ind>

Udover de to spor vil vi undervejs blive lavet digitale tiltag der henvender sig blandt andet til eleverne, men derudover skal vi undersøge anden relevant målgruppe styret initiativer. Det kunne eksempelvis være de medlemsgrupper, som følger af grænseaftalen mellem 3F og FOA.

I forlængelse af indmeldelsesfristen planlægges desuden kontaktkald til de ny indmeldte efter aftale med konkrete fagforeninger (dette orienteres der særskilt om) ligesom det skal tilrettelægges hvorledes og om vi kan gentage kald til medlemmerne i forbindelse med urafstemningen i lighed med det vi gjorde på det private område.

- Økonomi: Anslået 1,4 mio. kr. som særligt er til udgifter på digitale platforme, radio m.m.
Finansiering: Akutfond 700.000 kr. Allerede afsatte formuemidler til OK 24 700.000 kr.
Arbejdsdeling: Forbundet har ansvaret for kampagnen
Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB godkender kampagnen.

148/25 HB som lederskab - temadrøftelse om service i fremtidens fællesskab

Indledning: På seminaret den 27. august 2025 drøftede HB sin rolle i at håndtere udfordringer og drive indsatser fremad med afsæt i kongressens vision om fremtidens fællesskab. Diskussionen tog afsæt i indsigter fra FOAs seneste medlemsanalyse, der belyser vores medlemmers oplevelse af og forventninger til FOA-fællesskabet. Som en del af drøftelserne blev der især sat fokus på trivsel og service.

På den baggrund var der på HB-mødet i oktober en uddybende drøftelse af den stigende mistrivsel blandt FOAs medlemmer. For at fortsætte dialogen lægges der op til, at HB til november genbesøger dialogen om service med afsæt i spørgsmålet fra lederskabsseminaret: Hvordan kan HB som fælles lederskab imødekomme medlemmernes forventning om, at kontakten med FOA er nem, effektiv - men også nærværende og personlig?

Sag: Medlemsservice er et strategisk anliggende
Medlemsanalysen bekræfter den konklusion, som dannede grundlag for strategien for faglig service og kvalitet, som kongressen vedtog tilbage i 2016: At medlemskab af en fagforening i dag er en selvfølge for de få – men for mange er noget, man løbende overvejer.

Ligesom servicestrategien fra 2016 peger FOAs nyeste medlemsanalyse heldigvis også på, at et flertal af vores medlemmer – selv dem, der betegnes som 'afgangstruede' – gerne vil blive i FOA, hvis de oplever, at vi er et fællesskab, der er der for dem. Et fællesskab, der gør en konkret forskel for deres (arbejds-)liv – og som de kan se, mærke og have tillid til.

Siden vedtagelse af faglig service og kvalitet i 2016 har den betydning, som vores medlemsservice har for medlemsudviklingen, udviklet sig markant. Den kan ikke længere betegnes som alene en administrativ eller praktisk opgave – det er et strategisk anliggende i relation til organisering og fastholdelse og derfor et anliggende for HB.

Tre tendenser stiller nye krav til HBs lederskab

HB skal i forlængelse af dialogen fra HB-seminaret i august forholde sig til tre centrale forandringer, der har præget udviklingen siden 2016:

1. Medlemmernes forventninger til FOAs hastighed, tilgængelighed og evne til at tilpasse sin service til det enkelte medlem er vokset – ikke mindst i lyset af, at den omverden, FOAs medlemmer hverdag begår sig i, har professionaliseret kundeservice. Der er altså kommet en øget forbrugerisme. AI og digitale services spiller en væsentlig rolle heri.

2. For det andet har medlemmerne fået sværere ved at tilgive os, hvis de oplever, at der sker en fejl, eller vi 'ikke holder, hvad vi lover'.

3. For det tredje har en voksende del af vores medlemmer svært ved selv at række ud efter vores hjælp, fordi de er pressede.

Disse ændringer stiller nye krav til HBs lederskab – ikke mindst i opfølgningen på kongressens mål og vision for fremtidens fællesskab.

HB er i gang – og vil mere

HB er allerede godt i gang. Siden den ekstraordinære kongres 1. september 2023 har HB bl.a. etableret tre større fællesskabsløsninger, som både skal effektivisere det administrative maskinrum, og styrke den del af opgaveløsningen, der handler om, at medlemmerne føler sig set, hørt og hjulpet og får en god service.

På HB-seminaret i august blev det understreget, at HB i de kommende år skal tage større medansvar for den lokale implementering af fællesskabsløsningerne. Implementeringen vil give anledning til både læring og resultater, som kan kræve kollektive beslutninger for at styrke sammenhæng og samarbejde. Det har vi allerede set fx i forbindelse med fællesskabsløsningen om fælles medlemsservice. På seminaret i august blev der også opfordret til, at HB igangsætter en systematisk erfaringsudveksling mellem fagforeningerne om 'serviceledelse' - gerne i regi af samarbejdsnetværket for administrativ ledelse.

Den næste drøftelse

HB skal til december drøfte en ny fælles medlemsstrategi baseret på de indsigter, som HB fik præsenteret i august.

Strategien beskriver fælles handling ud fra visionen om fremtidens fællesskab og vil derfor have et konsekvent fokus på medlemsperspektivet i alt, hvad FOA tilbyder og leverer.

Et centralt spor vil handle om at videreudvikle en servicekultur, hvor vi i højere grad anvender digitale værktøjer og udnytter den viden (data), vi allerede har om medlemmerne, til en mere målrettet kontakt. Det skal ske med respekt for, at FOA er en fagforening, hvor medlemsservice altid sigter efter at fremme direkte medlemskontakt. Den personlige og relationelle kontakt – følelsen af fællesskab - har stor betydning for medlemmerne.

Drøftelsen på dette HB-møde kan tage afsæt i følgende tre spørgsmål:

1. Hvilke udfordringer ser vi – og hvad bør vi derfor arbejde videre med?
2. Hvad er det særlige ved service i en medlemsorganisation som FOA?
3. Hvordan påvirker de ændrede forventninger fra medlemmerne allerede vores ledelse af service?

Indstilling: Det indstilles, at HB drøfter arbejdet med medlemsservice i fremtidens fællesskab.

149/25 Medlemstal og medlemsbevægelser 3.kvartal 2025

Indledning: Som aftalt HB's faste drøftelse af aktuelle medlemstal.

Sag: Set over det seneste år er medlemstallet for erhvervsaktive faldet med 2.424 medlemmer svarende til et fald på -1,8 procent (sep. 2024 - sep. 2025). Der er nu 129.104 erhvervsaktive medlemmer i FOA.

Antallet af elevmedlemmer er i samme periode steget med 384 medlemmer (5,3 %). Der er nu 7.562 elevmedlemmer i FOA. Det seneste kvartal er antallet af indmeldelser blandt elever steget med 14 procent sammenlignet med samme periode året før. Også blandt de erhvervsaktive er der en positiv tendens i indog udmeldelser de seneste tre måneder

HB vil fremover blive orienteret hvert kvartal.

Indstilling: Til drøftelse og orientering

150/25 Budgetloven - Ny analyse i forlængelse af kongresmålet

- Indledning:** FOAs kongresmål indeholder et mål om at "kæmper for et opgør med budgetloven". FOA har forud for sidste kongres i flere omgange arbejdet for at ændre eller afskaffe Budgetloven. Herunder med kampagner, høring på Christiansborg m.v.
- Med dette forslag vil FOA genstarte debatten på baggrund af en ny analyse af utilsigtede konsekvenser af Budgetloven. Analysen skal så vidt muligt gennemføres i samarbejde med FH og øvrige FH-medlemsorganisationer med medlemmer i den offentlige sektor.
- Sag:** FOAs kongresmål om Budgetloven under Fremtidens velfærd:
- "Vi kæmper for et opgør med budgetloven, der afskaffer de snærende økonomiske bånd. Velfærden har i mange år været underfinansieret. Kommuner og regioner skal have en økonomisk ramme for mere end et enkelt år, så de undgår kortsigtede løsninger. Vi argumenterer for at afskaffe de regler, der straffer kommuner og regioner økonomisk, hvis de bruger flere penge på velfærd, end regeringen giver dem lov til."
- Budgetloven bliver ofte set som en unødvendig prioritering af budgetoverholdelse år for år og som en barriere for at investere mere langsigtet og helhedsorienteret i en bedre velfærd.
- Senest i forbindelse med den generelle evaluering af Budgetloven i 2022 samt i forbindelse med revision af Finanspagten i 2023, har FOA arbejdet for at få ændret loven gennem høringssvar, debatindlæg m.v. Men desværre uden held. Med dette initiativ igangsættes en ny analyse af de konkrete erfaringer med Budgetloven, særligt i kommunerne.
- En analyse skal hjælpe til at genstarte debatten om Budgetloven. Målet er, at få bred opbakning til en anden økonomisk styring af den offentlige sektor, der giver større selvbestemmelse og mulighed til langsigtede investeringer, og en mindre rigid styring år for år.
- FOA Forbund har i samarbejde med FH indhentet et tilbud fra VIVE til en sådan analyse. Der ønskes et mandat til, sammen med FH og de øvrige FHorganisationer på det offentlige område, at igangsætte denne analyse. FH har tilkendegivet at ville medfinansiere analysen og FOA afsøger om øvrige forbund også vil være med til at medfinansiere.
- Overordnet formål med en analyse fra VIVE
- En ny analyse skal kortlægge kommunal praksis for økonomi- og budgetstyring henset til Budgetlovens regulering. I forlængelse af det, skal analysen pege på mulige alternativer, med det formål at fjerne eller begrænse den nuværende styring, der hvor kommunerne finder det nødvendigt for at få en mere hensigtsmæssig prioritering.
- Analysen omfatter en survey, der kan kvantificere hvor mange kommuner, der oplever problemer med Budgetloven. En survey vil være god til formidling og debat. Vi får også en række ekspertinterviews, der kan kvalificere policyudviklingen hos os selv.
- En række problematikker og spørgsmål kan mere konkret indgå i analysen:
1. Mulig konflikt med det kommunale selvstyre og eget ansvar for økonomi og forhold mellem skat og service.
 2. Risiko for at anvende flere ressourcer og kræfter på selve budgetoverholdelsen end på at sammensætte det mest optimale budget.
 3. Besværliggørelse af mere langsigtede investeringsmæssige dispositioner i kommunerne med baggrund i budgetlovens stærke fokus på det ét-årige sigte.

4. Mulig fremkomst af ikke-tilsigtede incitament, herunder såkaldt 'benzinafbrænding' sidst på året.

5. Manglende mulighed for at håndtere stigende udgiftspres på enkeltområder (pt. er det socialområdet).

6. Budgetlovens betydning for kommunernes opfattelse af og oplevelse af det økonomiske råderum.

Analysen skal samtidig kunne pege på mulig, alternativ regulering, herunder med input fra de adspurgte aktører.

Analysen udføres af VIVE v. Niels Jørgen Mau m.fl. Analysen kan være færdig i maj 2026.

Økonomi: Analysen koster samlet 533.338 kr. inkl. moms. Vi forventer, at FH og FOA hver bidrager med 133.338 kr. Hertil kan der være udgifter til formidling.

Finansiering: Aktiviteten finansieres af aktivitetspuljen. Hvis det viser sig nødvendig, vil der være en supplerende finansiering fra driftsbudgettet.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller;

- At HB bevilliger 133.338 kr. fra aktivitetspuljen til en analyse af Budgetlovens konsekvenser.

- At FOA som udgangspunkt indgår et samarbejde med VIVE sammen med FH og en række FH-medlemsorganisationer om analysen og formidlingen heraf.

- At FOA Forbund inden for nuværende drift dækker en eventuel merudgift, hvis vi ikke får tilstrækkelig medfinansiering fra de øvrige forbund.

- At FOA gennemfører en mindre rundspørge til kommunerne om erfaringerne med Budgetloven, hvis der ikke er tilstrækkelig tilslutning til at gennemføre VIVE-analysen fra de øvrige FH-organisationer.

- At resultater fra analysen formidles i foråret 2026, eventuelt via en høring.

151/25 Konfliktvarsel mod BPA Pro Team ApS

Indledning: HB er tidligere orienteret om at PL har besluttet, at indstille til HB, at der varsles konflikt mod handicapbørnehjælpervirksomheden BPA Pro Team ApS, til støtte for kravet om overenskomst.

Virksomheden har ad flere omgange afvist FOAs krav om overenskomst.

Derfor beder PL nu Hovedbestyrelsen om at vedtage at sende konfliktvarsel mod virksomheden.

Sag: Som HB løbende er orienteret om, har vi igen kontaktet BPA Pro Team, og fremsat krav om overenskomst. For lige så vigtigt det er, at borgerne behandles ordentligt, og at kommunernes penge bruges rigtigt – lige så vigtigt for kvaliteten er det, at medarbejderne har ordentlige forhold. Og det er overenskomst det eneste middel til.

Virksomheden har ikke besvaret FOAs seneste henvendelse, men har tidligere afvist at tegne overenskomst.

I den situation er det sædvanlig fagretlig praksis, at forbundet kan varsle strejke og blokade til støtte for kravet om overenskomst. Det er selve ryggraden i den danske model, og er helt sædvanligt på det private arbejdsmarked.

En blokade kan i givet fald træde i kraft med det samme, mens strejke skal varsles med et rimeligt varsel, hvilket vi tænker er løbende måned + 1 måned. Så arbejdsnedlæggelsen kunne træde i kraft 1. januar 2026.

Der kan sideløbende varsles sympatikonflikt til yderligere støtte for hovedkonflikten. Dette vender vi tilbage til.

Der henvises om sagen, virksomheden, og forløbet, i det hele til Thomas Enghausens mails til HB af den 27. og 29. oktober 2025.

Indstilling: HB vedtager at varsle konflikt mod BPA Pro Team, til støtte for forbundets krav

om overenskomst for handicaphjælpere.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt.

Evt. tilkendegivelser er efter det enkelte punkt

[Gem]

60/25 Generalforsamling: Forslag til generalforsamlingen

Der er ikke kommet nogle forslag til generalforsamlingen.

Der er heller ikke kommet nogle modkandidater til Ken Petersson og Klaus Gerschanoff.

Til den ledige post efter Claus Windfeld stiller Thomas Bøgeby Snerle og Susanne Kofoed

Ellers er der de forslag om kontingent, refusion til klubber og lovændringer, som allerede er godkendt i repræsentantskabet og udsendt i Etteren nummer 4/2025.

Kim Bach er tidligere valgt som dirigent, så Irene Buus aflyses